

# NOS OBJECTIFS DE PROGRESSION

## INDICATEUR : RÉMUNÉRATION

- Réaliser un suivi régulier basé sur les écarts de rémunération selon le genre, l'âge, et le coefficient/position afin de détecter d'éventuelles inégalités.
- Sensibiliser les managers, les recruteurs et les HRBP sur l'égalité salariale et veiller au respect des grilles de rémunération mises en place.
- Continuer le suivi régulier de la neutralisation des absences liées à la maternité/adoption sur la rémunération et sensibiliser les managers au respect de ces règles.

## INDICATEUR : AUGMENTATION

- Instaurer un suivi annuel des augmentations selon le genre et la catégorie professionnelle.
- Sensibiliser et former les Managers et les HRBP aux critères d'attribution des augmentations.
- Mise en place d'un plan d'actions/de développement des compétences.

## INDICATEUR : DES 10 + HAUTES REMUNERATIONS

### Développement du programme women@Talan :

- Promouvoir le développement de compétences.
- Reprise en 4/5ème après maternité avec maintien de salaire durant 6 mois.
- Encourager l'apprentissage (Formation Effet A : renforcer sa confiance, apprivoiser la prise de risque et développer son influence).
- Mettre en avant nos talents féminins.