

# Politique Alternance & Stage

Le groupe Seqens est engagé dans une politique incitative en faveur des jeunes étudiants, stagiaires ou alternants. Elle s'inscrit dans une démarche d'intérêts réciproques au travers d'actions concrètes et d'engagements favorisant l'insertion professionnelle et l'emploi durable

Cette charte s'appuie sur les fondamentaux suivants :

- **Croissance** : Seqens inscrit sa démarche « alternants et stagiaires » dans le cadre d'une réflexion globale et permanente sur le renforcement de ses besoins en ressource pour accompagner sa croissance, la sécurisation des plans de succession et la préparation des compétences de demain
- **Solidarité** : L'accueil des étudiants chez Seqens valorise la transmission des savoirs et le développement de la capacité à travailler ensemble. Elle est le reflet de la solidarité intergénérationnelle que l'entreprise peut favoriser
- **Partenariat** : Seqens participe à la formation technique et scientifique des jeunes générations via ses partenariats Ecoles et Parrainage de Promotions
- **Attractivité** : Seqens fait la promotion de ses activités de chimie pharmaceutique et de son entreprise afin d'être reconnue par les plus jeunes comme un employeur de référence
- **Engagement** : Les promotions des jeunes constituent les viviers de recrutement et de renforcement des compétences-clés pour les métiers en tension au sein de nos territoires professionnels (maintenance, fabrication, procédé, laboratoires...)
- **Accompagnement** : Seqens propose aux stagiaires et alternants des conditions d'accueil motivantes et forme ses tuteurs et maîtres d'apprentissage pour un accompagnement efficace

Ces principes sont communiqués et commentés à l'ensemble de nos collaborateurs afin que chacun soit acteur de cette démarche

## Revu et approuvé par :

Nom : LUZEAU Pierre

Position : President, CEO

## Revu et approuvé par :

Nom : NOWAK Alexandra

Position : Group HR Director

