



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching



**QUAND L'ÉCHANGE
FAIT LA DIFFÉRENCE**



NOTRE ASSOCIATION

DUO for a JOB repose sur un double constat :

Les jeunes issu·e·s de l'immigration sont confronté·e·s à une inégalité d'accès au marché du travail.

Les personnes de plus de 50 ans font face à un manque de valorisation de leur expérience et de leurs compétences.

NOTRE MISSION

DUO for a JOB met en contact des jeunes issu.e.s de l'immigration en recherche d'emploi avec des bénévoles de plus de 50 ans, du même secteur professionnel, afin qu'il/elles les accompagnent dans la définition de leur projet professionnel et leur recherche d'emploi.



Réduire les inégalités d'accès au marché du travail



Valoriser les compétences et l'expérience des 50+



Recréer du lien social et favoriser le "vivre ensemble"

LE DUO EN PRATIQUE

Le/la mentor, la personne expérimentée, partage ses connaissances et son expérience avec un·e jeune, **le/la mentee**, afin de favoriser le développement de ses compétences et de son autonomie, et de lui permettre d'identifier et d'atteindre ses objectifs professionnels. Une fois mis en duo, ils/elles se rencontrent **2 heures par semaine pendant 6 mois**.



NOTRE MÉTHODOLOGIE D'ACCOMPAGNEMENT

La clé du succès du programme de mentorat de DUO for a JOB réside dans la mise en œuvre d'une méthodologie et d'un accompagnement qualitatif articulés autour de cinq temps forts :

FAIRE CONNAISSANCE



une session d'information et un entretien individuel

SE FORMER



une formation pour les mentors

METTRE EN DUO



le matching et la 1ère rencontre

ENCADRER



la signature de convention et le suivi des duos

ÉVALUER



une évaluation de fin de duo

LES AVANTAGES DU PROGRAMME



GRATUIT



INTENSIF



INDIVIDUALISÉ



PERSONNALISÉ

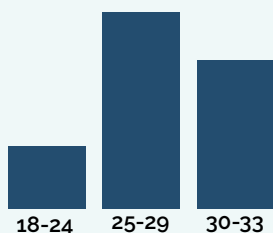
NOS MENTEES

- ✓ Ont entre 18 et 33 ans
- ✓ Sont de nationalité ou d'origine étrangère (hors UE)
- ✓ Ont un titre de séjour qui permet de travailler en France

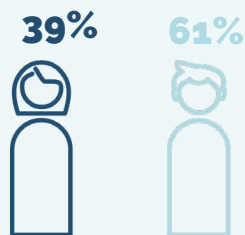
Pas de diplôme ni d'expérience professionnelle demandés



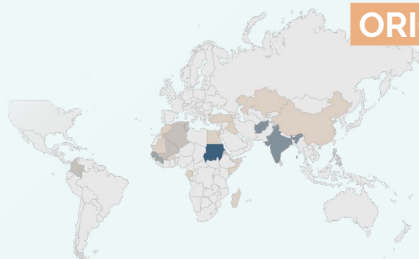
ÂGE



GENRE



ORIGINES

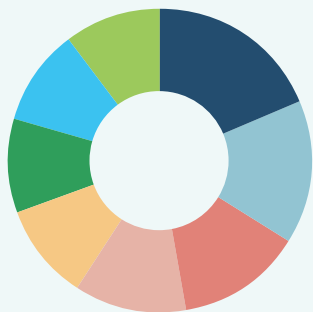


Les jeunes accompagnés chez DUO sont originaires de **115 pays** différents dont **60% d'Afrique** et **25% d'Asie**.

STATUTS ET TITRES DE SÉJOURS

Plus de la moitié des jeunes né·e·s à l'étranger participant au programme bénéficient d'une **protection internationale** (statut de réfugié·e·s ou protection subsidiaire). Les autres sont venu·e·s en France soit via la procédure de **regroupement familial** (18%), soit avec un **visa étudiant étranger** diplômé en recherche d'emploi (18%).

SECTEURS D'ACTIVITÉS



- Administration
- Construction et maintenance
- Communication, marketing et publicité
- Transport et logistique
- Informatique et Télécommunications
- Commerce de détail et vente
- Hôtels (hôtels, restaurants et bars)
- Définition du projet professionnel

NIVEAUX DE DIPLOME



36%

Sans diplôme
(reconnu) dont la moitié ont
un diplôme > Baccalauréat
dans leur pays d'origine



3%

< Baccalauréat

20%

Baccalauréat



13%

1er cycle de
l'enseignement supérieur

28%

Master

LES DIFFICULTÉS QU'ILS/ELLES RENCONTRENT



- manque de confiance en soi
- manque de réseau professionnel
- manque de connaissance du marché du travail
- manque de compréhension des procédures
- difficultés de reconnaissance des diplômes
- mauvaise maîtrise de la langue



NOS MENTORS

- ✓ Ont plus de 50 ans
- ✓ Ont une expérience professionnelle à valoriser
- ✓ Sont disponibles 2 h/semaine pendant 6 mois

Aucune expérience en coaching n'est requise



52 %

sont encore actif·ves

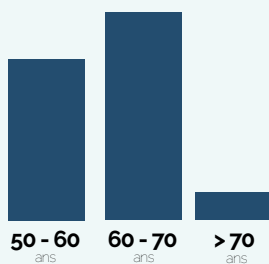


48 %

sont à la retraite



ÂGE



GENRE

61%

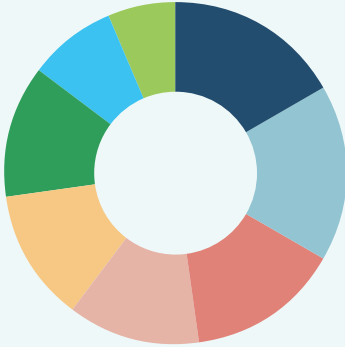


39%



LEURS SECTEURS D'ACTIVITÉS

Nos mentors sont ou ont été actif·ve·s dans plus de 50 secteurs d'activité différents. Cette diversité est un atout indéniable pour la constitution des duos.



- Administration
- Ressources humaines
- Informatique et Télécommunications
- Communication, marketing et publicité
- Commerce de détail et vente
- Finance, banque et assurance
- Soins de santé
- Travail social



“

Quelle expérience unique de découvrir au fil des semaines une nouvelle personnalité. Chaque mentee est un trésor qui s'ignore. Il ou elle va découvrir son potentiel à travers une relation riche en échanges, partages et émotions. On en ressort tous les deux grands !

Jean-Pierre, mentor



NOTRE IMPACT

7 jeunes sur 10
trouvent un emploi,
un stage ou
une formation qualifiante*

*dans les 12 mois

9 mentors sur 10
recommencent
un nouvel
accompagnement

POUR LES MENTEES :

- o Retrouver confiance en eux/elles et en leur potentiel
- o Avoir une meilleure connaissance du marché de l'emploi
- o Maîtriser les outils de la recherche d'emploi (CV, lettres de motivation,...)

POUR LES MENTORS :

- o Se sentir actif·ve·s et utiles en transmettant leur expérience et compétences
- o Se connecter aux jeunes (leur réalité, leurs défis, leurs rêves, etc.)
- o Être informé·e·s et impliqué·e·s dans un environnement stimulant

POUR LA SOCIÉTÉ :

**Ouverture, confiance, respect,
générosité, tolérance...**

Des valeurs qui rassemblent nos mentors et nos mentees, qu'ils/elles peuvent à leur tour partager pour faire germer les graines du « **vivre ensemble** » un peu partout en France !



NOS PARTENAIRES



Étant donné le caractère multifactoriel des questions d'insertion professionnelle, DUO for a JOB a la volonté de travailler de manière décloisonnée avec ses différents partenaires sur le terrain :

- réseaux associatifs locaux et nationaux
- services publics
- entreprises

Par ailleurs, DUO for a JOB étant un programme totalement gratuit pour nos participant-e-s, le soutien de partenaires financiers est une condition sine qua non à notre existence, notre développement, ainsi qu'à la pérennité de notre action.



NOTRE PRÉSENCE EN EUROPE

Nous vivons en Europe dans une société d'hyper diversité. C'est donc une nécessité de s'assurer que **la société soit suffisamment inclusive pour que chacun·e** puisse y trouver sa place et y contribuer activement.

Depuis 2012, l'association poursuit donc une stratégie de **mise à l'échelle de ses opérations** en répliquant sa méthodologie dans un maximum de grandes métropoles européennes. Nous pouvons ainsi atteindre plus de bénéficiaires, jeunes et moins jeunes, et avoir **un impact plus important sur l'emploi, la cohésion sociale, le vieillissement actif ou la lutte contre la discrimination.**



“ L'expérience chez DUO m'a permis de m'orienter, de définir mon projet professionnel et de regagner confiance. Cela m'a aussi permis de valoriser certaines de mes compétences auxquelles je ne faisais pas attention, et surtout d'avoir une meilleure connaissance du marché de travail. Ce fut une belle aventure et mon mentor a toujours été disponible, vraiment patient et ouvert d'esprit. Robert est aujourd'hui quelqu'un qui compte vraiment pour moi !

Ibrahima, mentee



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching



www.duoforajob.fr

